

Администрация муниципального образования –
Демушкинское сельское поселение
Сасовского муниципального района Рязанской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 июля 2019 г. № 45

Об утверждении положения о денежном содержании работников администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, администрация муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании работников администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Считать утратившим силу следующие постановления администрации муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области:

- от 01.02.2012 № 13 «Об утверждении положения о денежном содержании работников администрации муниципального образования Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы»;

- от 20.03.2015 № 13 «О внесении изменений и дополнений в постановление №13 от 1 февраля 2012 «Об утверждении положения о денежном содержании работников администрации муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы»;

- от 07.05.2015 № 25 «О внесении изменений и дополнений в постановление № 13 от 1 февраля 2012 «Об утверждении положения о денежном содержании работников администрации муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы»;

- от 29.01.2018 № 11 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области от 01.02.2012 № 13 «Об утверждении положения о денежном содержании работников администрации муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы»;

- от 28.01.2019 № 13 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области от 01.02.2012 № 13 «Об утверждении положения о денежном содержании работников администрации муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в совместном печатном средстве массовой информации Совета депутатов муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области и администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области Информационном бюллетене «Демушкинские вести».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации
муниципального образования –
Демушкинское сельское поселение
Сасовского муниципального района
Рязанской области

В.Н.Самойлов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования –
Демушкинское сельское поселение
Сасовского муниципального района
Рязанской области
от 01.07.2019 №45

Положение
о денежном содержании работников администрации муниципального
образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального
района Рязанской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям
муниципальной службы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оплаты труда работников администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (далее – работники).

1.3. Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад) ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.4. Наименование должностей работников определяются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94 (ОКПДТР), принятым Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367.

1.5. Должностные оклады работников:

Наименование должностей	Размер должностного оклада
Служащие	
Бухгалтер	2964
Специалист	2912
Технический персонал	
Оператор котельной	1893
Уборщица служебных помещений	1893
Сторож - дворник	1893
Пожарный	2343
Водители	
Водитель	2090

Водитель пожарной машины	3106
Тракторист	3106

1.6. Оплата в праздничные дни операторам газового оборудования производится в двойном размере, за фактически отработанное время.

1.7. Операторам котельной и сторожам выплачиваются «ночные» в размере 35 процентов от должностного оклада согласно трудовому законодательству Российской Федерации и отработанному времени.

2. Порядок установления надбавок

2.1. В администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области установлены следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за классность;

ежемесячная надбавка за безаварийность;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

премии по результатам работы;

материальная помощь.

2.2. Работникам могут производиться следующие выплаты:

1) единовременные – в связи с государственными праздничными датами;

2) единовременные поощрительные выплаты.

2.3. Работникам могут производиться иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Рязанской области и муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

2.4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность устанавливается в следующих размерах:

- служащим от 50 до 180 процентов должностного оклада;

- техническому персоналу от 100 до 150 процентов должностного оклада;

- водителям от 250 до 400 процентов должностного оклада;

2.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается служащим с целью стимулирования продолжительности работы в администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, накопления навыков и опыта работы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

При стаже	В процентах от должностного оклада
от 3 до 8 лет	10

свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 лет до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

2.6. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается водителям в следующих размерах:

водитель 2 класса – 15 процентов от должностного оклада;

водитель 1 класса – 25 процентов от должностного оклада.

2.7. Ежемесячная надбавка за безаварийность устанавливается водителям автомобиля в следующих размерах;

от 50 до 100 процентов должностного оклада;

2.8. Ежемесячные надбавки устанавливаются для работников аппарата администрации – распоряжением администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

3. Порядок установления ежемесячного денежного поощрения

3.1. Ежемесячное денежное поощрение работникам производится в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

служащим – до 280 процентов от должностного оклада;

техническому персоналу – до 180 процентов от должностного оклада;

водителям – до 280 процентов от должностного оклада.

4. Порядок выплаты единовременных денежных выплат

4.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год работникам производится выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада.

4.2. Работникам могут производиться единовременные денежные выплаты в связи с государственными праздничными датами в размере одного должностного оклада.

4.3. За успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, оперативное исполнение поручений и заданий, связанных с функциональной деятельностью, продолжительную успешную трудовую деятельность, а также в связи с юбилеем (50, 55, 60 и 65 лет со дня рождения) работникам могут быть произведены единовременные денежные выплаты в размере двух должностных окладов.

5. Порядок и условия выплаты премий

5.1. Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении

своих должностных обязанностей, повышение качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

5.2. Премирование работников производится в пределах фонда оплаты труда на основании распоряжения администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

5.3. Премирование работников производится на основании распоряжения администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

5.4. Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, могут лишаться премиальных выплат.

5.5. Премии не выплачиваются:

- за время болезни, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков при обучении в учебных заведениях, не имеющих государственной аккредитации, работникам за время учебных отпусков при получении второго высшего или среднего специального образования;

- работникам, уволившимся с занимаемой должности по собственному желанию или по отрицательным мотивам, независимо от времени увольнения и периода, за который выплачивается премии.

5.6. Премии выплачиваются:

- в период нахождения в очередном отпуске;
- в период учебы по повышению квалификации по направлению учреждения ;
- за фактически отработанное время в премируемом периоде при увольнении в связи:
 - с переводом по согласованию между руководителями организаций;
 - с призывом в Вооруженные Силы РФ;
 - с уходом на пенсию.

6. Порядок установления и выплаты материальной помощи

6.1. В связи с материальными затруднениями, связанными с необходимостью лечения работника, либо членов его семьи, похоронами близких родственников, а также другими личными обстоятельствами, может выплачиваться материальная помощь в размере двух должностных окладов.

6.2. В таком же размере оказывается материальная помощь в случае смерти самого работника членам его семьи или близким родственникам.

6.3. Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления работника либо членов его семьи или близких родственников.

7. Порядок определения оклада ВУС

7.1. В связи с отсутствием федерального законодательства, регламентирующего формирование фонда оплаты труда работников, осуществляющих первичный воинский учет на территориях сельских поселений, где отсутствуют военные комиссариаты, и в целях упорядочения их оплаты труда:

- установить, что должностной оклад специалиста ВУС, определяется исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

8. Порядок установления и выплаты материальной помощи ВУС

8.1. В связи с материальными затруднениями, связанными с необходимостью лечения работника либо членов его семьи, похоронами близких родственников, а также другими личными обстоятельствами, может выплачиваться материальная помощь в размере двух должностных окладов.

8.2. В таком же размере оказывается материальная помощь в случае смерти самого работника членам его семьи или близким родственникам.

8.3. Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления работника либо членов его семьи или близких родственников, выплаты производятся на основании распоряжения администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.